

# 中共南京市栖霞区纪委监委文件

栖纪字〔2021〕51号



## 关于印发《栖霞区纪检监察组织 “打铁必须自身硬”专项行动责任分解表 (2021年度)》的通知

各街道纪工委，区委巡察机构，区纪委监委各派驻纪检监察组，  
区级机关纪监工委，委机关各室：

《栖霞区纪检监察组织“打铁必须自身硬”专项行动责任分解表（2021年度）》已经区纪委会常委会、区监委会议审议通过，现印发给你们，请结合实际抓好贯彻执行，切实加强自身建设，努力打造让党放心、群众满意的模范机关。

中共南京市栖霞区纪律检查委员会



南京市栖霞区监察委员会

2021年7月19日



栖霞区纪检监察组织“打铁必须自身硬”专项行动责任分解表（2021年度）

行动名称	实施要点	具体措施	牵头部门	完成时限	备注
武装思想 提升政治 “三力”	强化政治自觉， 深入学习领会新 时代党的创新理 论	1 把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位，跟进学习习近平总书记最新讲话精神，组织研读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》。下半年重点学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话和党的十九届六中全会精神。	办公室 党总支	12月	
		2 发挥区纪委监委领导班子的领学促学作用，健全理论学习中心组学习、党支部集体学习等机制。	办公室 党总支	12月	
		3 用好“学习强国”“青年大学习”和内网平台，通过个人自学、支部集中学、专家辅导学等多种方式，着力加强学习与实践的结合融合、深化转化。	干部室 党总支 团支部	长期	
		4 严格落实意识形态工作责任制。	办公室	长期	
	紧密联系职责， 开展党史学习教 育	5 组织召开会议进行动员部署，开展专题学习、专题培训，联系实际集中组织安排专题党课；邀请区委讲师团成员或党史专家开展专题宣讲。	办公室 党总支	4月	
		6 开展以党史为重点的专题宣传，依托教育馆组织主题活动。组织学习习近平《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《中国共产党简史》等书目，撰写学习体会，深入开展交流研讨。	党总支	12月	
		7 依托四个党支部，坚持“一支部一创新”，开展针对性的党日活动、主题实践活动以及志愿服务活动。围绕“我为群众办实事”，着力解决基层实际困难和群众反映强烈的突出问题。	党总支	12月	
		8 召开专题民主生活会和组织生活会，以支部为单位开展党性分析，交流学习体会。	干部室 党总支	12月	
	持续深化“学恩 来精神、守初心 使命”专题教育 活动	9 继续深化“学周恩来精神、守初心使命”专题教育活动，分层分类地开展集中学习教育。	干部室 党总支	7月	
		10 联系纪检监察工作实际，开展区纪委监委领导班子及成员、处级以上干部对标“六个杰出楷模”，查找信仰信念、党性修养、宗旨意识、严于律己、担当尽责、作风品德等方面的差距与不足，进一步明确努力方向和提升举措，并利用民主生活会、组织生活会等场合作出公开承诺。	办公室 干部室 党总支	7月	
		11 严格落实谈心谈话制度，主要领导与班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间、部门领导与普通干部之间深入谈心交流，广泛征求意见建议。	干部室 党总支	8月	

栖霞区纪检监察组织“打铁必须自身硬”专项行动责任分解表（2021年度）

行动名称	实施要点	具体措施	牵头部门	完成时限	备注
改革创新 完善监督 体系	扎实推进派驻机构“三化”工作，做实做细监督职责	12 突出精准监督，聚焦“长江十年禁渔”部署要求开展专项整治行动；聚焦政策支持力度大、投资密集、资源集中开展专项检查。	各派驻组	长期	
		13 紧扣市对区考核指标，对各派驻组实行项目化管理、菜单式逐月推进的督办机制，助推监督检查和审查调查任务逐一完成。	党风室 案管室	长期	
		14 拓宽监督渠道，更大范围整合运用各类监督平台，加强分析研判，采取线上数据比对与线下实地核查相结合方式，助力监督执纪执法高效有力。	各派驻组	长期	
	持续推进更高水平更深层次改革	15 加强对基层“三转”工作的督促指导，开展常态化监测和整改落实。压实全区纪检监察组织落实“三转”要求主体责任，明确区纪委监委推动街道纪工委“三转”的责任。	干部室	长期	
		16 开展“案件质量提升月”活动，深入开展全面评查、专项评查及随机抽查相结合，形成案件质量在线动态监管的长效机制。	审理室	1-2月	
		17 着力完善全市廉政文化建设和廉政文化阵地长效管理机制，集中利用5—6月两个月的时间，对廉政文化建设示范项目开展一次“回头看”检查。	办公室	5月	
		18 认真落实中纪委《做好“走读式”谈话安全工作的意见》，建立健全具有刚性约束的各项制度，将谈话前、谈话中、谈话后各个环节工作流程固定化、具体化。依规依纪对“走读式”谈话安全、措施使用、涉案财物管理等情况开展监督检查。	案管室	长期	
		19 加强公正文明执纪执法监督检查，推进案件回访制度常态化。扎实组织开展廉政风险排查防控工作，督促严格落实集体研究事项清单，动态排查风险点、及时健全制度机制，有效做好风险防控。	干部室	长期	
		20 落实审理工作责任，严格执行案件主审人制度，落实案件主审人、审理组和室务会逐级把关责任，倒逼案件质量提升，做实做细“后半篇文章”规范纪律处分决定执行工作，健全受处分党员干部回访教育工作机制。	审理室	长期	

栖霞区纪检监察组织“打铁必须自身硬”专项行动责任分解表（2021年度）

行动名称	实施要点	具体措施		牵头部门	完成时限	备注
改革创新 完善监督 体系	坚持探索创新 增强监督实效	21	围绕党史学习教育活动，党风廉政建设和反腐败工作的重点、难点问题，结合本板块部门实际报送2021年度纪检监察调研课题，并按计划落实。	办公室	2月	
		22	严格落实“三项机制”文件精神，掌握适用情形，把握政策界限，规范办理具体案件，每季度向市纪委监委法规研究室报送本季度运用“三项机制”案例，充分发挥典型案例指引作用。	办公室 信访室 党风室	每季度	
		23	坚持质量和效率并重，推进适用简易程序审理案件试点工作。注重挖掘和培育经验做法、典型案例，每月汇总并于7月对试点工作进行全面梳理、形成阶段小结。	审理室	7月	
		24	深化拓展整治形式主义官僚主义问题专项监督、解决民生领域群众反映强烈突出问题专项监督，从“小切口”深挖源头、精准施策，贯彻落实重大决策部署，按月上报专项监督开展情况。	党风室 各监督检查室 各派驻组	全年	
		25	强化联系点建设，助推审理工作创新发展。每季度报送经验总计材料、典型案例剖析或专题报告不少于1篇。	审理室	每季度	
增强本领 打造纪检 铁军	保障换届工作平稳有序，严肃换届纪律作风	26	加强对换届期间纪检监察机关和干部遵规守纪等情况的监督检查，坚决惩治选人用人上的腐败和不正之风，对典型案例予以通报曝光，保障换届工作进行顺利。	党风室	6月	
		27	通过提醒卡、承诺书及廉政短信等方式，教育引导全体纪检监察干部自觉遵守换届纪律。	干部室	5月	
	提升实战本领，一体推进“教、学、练、战”	28	加大实战练兵力度，不断优化办案后备人才库储备，通过导师带教、专案跟班、岗位练兵、旁听庭审等方式，强化业务工作实践锻炼。	干部室	12月	
		29	分层分类开展综合培训，突出以案引领培训，重点加强审查调查、监督检查实务培训，尤其加强对派驻机构、企业园区平台纪检监察干部的培训。	干部室	12月	
		30	持续深入开展纪法宣讲，更新完善基层宣讲人才库，挑选委机关各室、派驻纪检监察组的业务骨干，深入基层、驻地企业进行宣讲，营造浓厚的廉政文化宣传氛围。	干部室	全年	

栖霞区纪检监察组织“打铁必须自身硬”专项行动责任分解表（2021年度）

行动名称	实施要点	具体措施	牵头部门	完成时限	备注
增强本领 打造纪检 铁军	推进科技化信息 化平台运用	31 推进纪检监察业务内网办公，实现文件审批网上流转，推广视频会议、在线审批、网上办公等技术应用。	办公室	长期	
		32 持续推进“阳光惠民”、应急管理“181”、医用耗材、污染防治、政府隐性债务等民生监管平台的深化运用，将平台运用转化为监督效能。	党风室	长期	
		33 运用12345政务热线、掌上云社区等信息平台，监测核查民诉求热点办理情况，深挖问题线索，形成智慧监督特色。	党风室	11月	
		34 落实省、市纪委监委统一部署，规范应用检举举报受理、办理、处置、大数据各子平台及平台基层版、派驻版，做到管好、用好。	信访室	全年	
		35 积极运用省纪检监察业务平台、“智慧清风”查询平台和全区党员、监察对象信息管理系统，实现纪检监察全业务网上审批、流转有痕、倒查有据。	案管室	长期	
		36 着力提升办案智能化水平。推进数据平台建设，优化平台综合研判及分析报告功能；引入外部监督数据，不断加大监督办案数据的汇聚力度。	信息查询室	全年	
凝聚合力 强化队伍 建设	深入优化干部队 伍配备	37 充分激发队伍活力，完善纪检监察干部考核评价体系，出台考核办法，开展季度评议工作。	干部室	全年	
		38 强化纪委监委机关、派驻机构、巡察机构人员轮岗交流，积极推荐优秀纪检监察干部跨系统交流任职和挂职锻炼。	干部室	12月	
		39 积极推荐报送各个条口先进优秀评比对象，树立纪检监察先进典型。	干部室	12月	
	更大力度关心关 爱和激励纪检监 察干部	40 加大组织关怀，认真执行干部家访和谈心谈话、年休假等制度，开展各类慰问活动。	干部室 办公室	12月	
		41 发挥团支部青年干部作用，适时开展团建等各类文体活动、志愿服务活动。	团支部	11月	
		42 严格落实鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，及时为受诬告错告纪检监察干部澄清正名。	干部室 信访室	长期	

栖霞区纪检监察组织“打铁必须自身硬”专项行动责任分解表（2021年度）

行动名称	实施要点	具体措施		牵头部门	完成时限	备注
凝聚合力 强化队伍 建设	有序推进内部监督，坚决防止“灯下黑”	43	开展新一轮廉政档案全覆盖，适时予以抽查核查。	干部室	9月	
		44	扎实开展党风廉政意见回复工作，为全区选人用人、评先评优提供参考。审慎处置反映纪检监察干部的问题线索，提高谈话函询质量和抽查核实比例，严肃查处执纪违纪、执法违法行为，严格禁止打听案情、说情干预、违规过问案件。	干部室	12月	
		45	围绕上级纪检监察机关部署的重点工作，通过专题调研、检查督查等方式，开展落实执行情况的再监督。	干部室	长期	
		46	强化日常监督管理，严格执行江苏纪检监察干部“八严禁”及“八小时外”行为提醒，对全体纪检监察干部开展廉政短信提醒教育。	干部室	长期	

